



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου
Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.)**

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
Ταχ. Κώδικας: 101 10 ΑΘΗΝΑ
Fax: 2103748790
Τηλ.: 2103748880 & 81
Email: gsepe@ypakp.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα, 29 Απριλίου 2011
Αρ. Πρωτ.: 17

ΠΡΟΣ:

1. «ΠΑΞΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με διακριτικό τίτλο «ΠΑΞΕΚ Α.Ε και έδρα στην Καρδίτσα, όπως εκπροσωπείται νόμιμα
2. Κλαδικό Σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΥΠΝΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ, με έδρα στην Καρδίτσα, όπως εκπροσωπείται νόμιμα

ΚΟΙΝ:

ΤΚΕ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

ΘΕΜΑ: Γνωμοδότηση επί της υπ' αριθμ. πρωτ. του ΤΚΕ Καρδίτσας 1/31-3-11 κοινής αιτιολογικής έκθεσης για κατάρτιση ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης για τους εργαζόμενους στο ξενοδοχείο «ΚΙΕΡΙΟΝ», τη μοναδική δραστηριότητα της ανώνυμης εταιρείας «ΠΑΞΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με διακριτικό τίτλο «ΠΑΞΕΚ Α.Ε»

Έχοντας υπ' όψιν:

1. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/1989 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163Α'/16-6-1989).
2. Τις διατάξεις του Ν. 2639/1998 «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 205Α'/2-9-1998), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
3. Τις διατάξεις του Π.Δ. 136/99 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας» (ΦΕΚ 134Α'/3-6-1999).
4. Τις διατάξεις του αρ. 13 του Ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας».

5. Την υπ' αριθμ. 2062/Δ1.631 Απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΕΚ 95/11-4-11) με ημερομηνία αναρτήσεως στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» 28/4/11 σε συνδυασμό με την προβλεπόμενη προθεσμία της παρ. 3 του άρθρου 13 του Ν.3899/2010.
6. Την υπ' αριθμ. 30003/3-1-2011 εγκύκλιο του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.
7. Την υπ' αριθμ. πρωτ. του ΤΚΕ Καρδίτσας 1/31-3-11 κοινή αιτιολογική έκθεση για κατάρτιση ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης για τους εργαζόμενους στο ξενοδοχείο «ΚΙΕΡΙΟΝ» της «ΠΑΞΕΚ Α.Ε», η οποία συνοπογράφεται από την «ΠΑΞΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με διακριτικό τίτλο «ΠΑΞΕΚ Α.Ε.» με έδρα την Καβάλα και το αρμόδιο κλαδικό σωματείο «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΥΠΝΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ» με έδρα την Καρδίτσα,

ΓΝΩΜΟΔΟΤΟΥΜΕ

Κατά την συνεδρίαση του ΣΚΕΕΕ που έγινε σήμερα, 29 Απριλίου 2011 και ώρα 12:00μμ, για την έκφραση γνώμης σε σχέση με τη σκοπιμότητα κατάρτισης της αιτηθείσας, με την υπ' αριθμ. πρωτ. του ΤΚΕ Καρδίτσας **1/31-3-11** κοινή αιτιολογική έκθεση, ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας για μείωση των αποδοχών του προσωπικού του ξενοδοχείου «ΚΙΕΡΙΟΝ» της επιχείρησης «ΠΑΞΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με διακριτικό τίτλο «ΠΑΞΕΚ Α.Ε.» σε ποσοστό 12% σε σχέση με τα οριζόμενα στις εφαρμοζόμενες υποχρεωτικές συλλογικές συμβάσεις (Σ.Σ.Ε.) και διαιτητικές αποφάσεις (Δ.Α.) και μέχρι τα όρια της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το ΣΚΕΕΕ διαπιστώνει τα εξής :

1. Στο ξενοδοχείο «ΚΙΕΡΙΟΝ» της εταιρείας «ΠΑΞΕΚ Α.Ε.» απασχολούνται δεκαεννέα (19) εργαζόμενοι διαφόρων ειδικοτήτων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και επειδή δεν υπάρχει σε αυτό επιχειρησιακό σωματείο, η κοινή αιτιολογική έκθεση, που προβλέπει το άρθρο 5 Α του ν.1876/1999, όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 13 του Ν.3899/2010, υπογράφεται από τον «ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΥΠΝΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ» που είναι το αρμόδιο κλαδικό σωματείο.
2. Οι αμοιβές των εργαζομένων στην εταιρεία «ΠΑΞΕΚ Α.Ε», οι οποίοι απασχολούνται στο ξενοδοχείο «ΚΙΕΡΙΟΝ», ρυθμίζονται με βάση τις οικείες γενικώς υποχρεωτικές Συλλογικές Συμβάσεις και Διαιτητικές Αποφάσεις η δε προτεινόμενη μείωση αυτών σε ποσοστό 12% δεν οδηγεί σε αποδοχές υπολειπόμενες αυτών της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Η μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση της 31/3/2011 προτείνεται να διαρκέσει για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την υπογραφή της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και στο διάστημα αυτό η εταιρεία «ΠΑΞΕΚ Α.Ε» δεσμεύεται να μην προβεί σε μείωση προσωπικού.
4. Η σύναψη της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την από 31/3/2011 κοινή αιτιολογική έκθεση και προσκομισθέντα στοιχεία από την εταιρεία «ΠΑΞΕΚ Α.Ε» δικαιολογείται από τα εξής :

α) Ο κλάδος σύμφωνα με τα κοινώς συνομολογηθέντα από το Κλαδικό Σωματείο «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΥΠΝΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ» και την εταιρεία «ΠΑΞΕΚ ΑΕ» βρίσκεται σε κρίση, λόγω της έντονης οικονομικής ύφεσης και των ιδιαιτεροτήτων του συγκεκριμένου γεωγραφικού διαμερίσματος, του οποίου οι σχετικές επιχειρήσεις απευθύνονται σε συγκεκριμένες κατηγορίες πελατών-τουριστών. Ειδικότερα στο υπό εξέταση ξενοδοχείο «ΚΙΕΡΙΟΝ» το οποίο είναι και η μόνη δραστηριότητα της «ΠΑΞΕΚ ΑΕ» η μέση πληρότητα κινείται καθοδικά (πχ Φεβρουάριος 2011 27% πληρότητα, ενώ τον Φεβρουάριο του 2010 είχε 40% πληρότητα), παρά τη μείωση των τιμών κατά μέσο όρο κατά 20%.

β) Τα στοιχεία που έχει προσκομίσει η εταιρεία αποδεικνύουν ότι όντως η «ΠΑΞΕΚ Α.Ε» αντιμετωπίζει πρόβλημα βιωσιμότητας και για το λόγο αυτό επήλθε συμφωνία με το Κλαδικό Σωματείο «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΥΠΝΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ».

γ) Τα οικονομικά στοιχεία της επιχείρησης αποδεικνύουν σαφή καθοδική τάση με κύριο χαρακτηριστικό την μείωση των καθαρών αποτελεσμάτων χρήσεως προ φόρων, τα οποία το 2010 ανήλθαν στο ποσό των 25.9443.45 Ευρώ, ενώ το 2009 ήταν 89.516,97 Ευρώ και το 2008 67.949,49 Ευρώ. Τα στοιχεία κινήσεως μηνών Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου του 2011 δηλώνουν μια ακόμα μεγαλύτερη οικονομική καθίζηση, σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του 2010, με βάση τα οποία προβλέπεται τα καθαρά αποτελέσματα χρήσης προ φόρων για το 2011 να κλείσουν με αρνητικό πρόσημο στο ποσό των -24.766,62 Ευρώ

δ) Από τα στοιχεία της αρμόδιας επιθεώρησης εργασίας προκύπτει ότι στην εταιρεία «ΠΑΞΕΚ Α.Ε» δεν έχει διαπιστωθεί παράβαση της εργατικής νομοθεσίας έως σήμερα.

ε) Το ΣΚΕΕΕ , μελετώντας όλα τα προσκομισθέντα στοιχεία και την κοινή αιτιολογική έκθεση της 31/3/2011 διαπιστώνει, ότι η εταιρεία «ΠΑΞΕΚ Α.Ε» αντιμετωπίζει κίνδυνο αδυναμίας να ανταποκριθεί στις οικονομικές υποχρεώσεις της έναντι των εργαζομένων, γεγονός που εξηγεί και την κατάρτιση της κοινής αιτιολογικής έκθεσης για την σύναψη ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας

Κατόπιν αυτών

Το ΣΚΕΕΕ κατά πλειοψηφία γνωμοδοτεί θετικά για την κατάρτιση της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία προβλέπει μείωση αποδοχών του προσωπικού της επιχείρησης σε ποσοστό 12% σε σχέση με τα οριζόμενα στις εφαρμοζόμενες υποχρεωτικές συλλογικές συμβάσεις (Σ.Σ.Ε.) και διαιτητικές αποφάσεις (Δ.Α.) με την αυτονόητη προϋπόθεση της απαγόρευσης μείωσης κάτω από το όριο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την υπογραφή της σύμβασης. Η επιχείρηση δεσμεύεται όπως απασχολεί τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολεί και σήμερα. Μετά την παρέλευση του χρονικού διαστήματος του ενός έτους θα ισχύουν οι αποδοχές που θα ορίζονται από τις ισχύουσες οικείες Σ.Σ.Ε. ή/και Δ.Α.

Ο Πρόεδρος του ΣΚΕΕΕ

Δρ Μιχάλης Χάλαρης
Ειδικός Γραμματέας του ΣΕΠΕ